



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคัดแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ透明นักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเพณีการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๔๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ให้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนาระบบการประเมิน และรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน หรือมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมห้ามคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบทекโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลาง ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสที่นำมาสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบังคับใช้การทุจริตหรือการกระทำมิชอบของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐ มีธรรมาภิบาลที่ดีย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับศักยภาพ ในการทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

บันทึกสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงาน
ผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประการพิจารณาและดำเนินการตาม
ต่อสache รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายร่วมพันธุ์ สุขบุญ)
เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อวัดระดับที่เป็นมาตรฐานของการป้องกันการทุจริต และเป็นกติกาในการสร้างความตรวจสอบให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)"

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อนำมาให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเกณฑ์ที่มีอยู่ การประเมินสามารถที่สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนิน รวมไปถึง ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและน้ำหนักการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลและส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการซับสกัดื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการซับสกัดื่องการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพ ของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้ยั่งเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปใช้การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งที่มีอยู่ในประเทศไทยและที่มีอยู่ในประเทศต่างๆ ที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล เช่น ประเทศเยอรมนี ประเทศญี่ปุ่น ประเทศสหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย และประเทศสวีเดน ที่มีการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือสื่อสารมวลชน ให้สามารถสื่อสารความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และปูทางให้สำนักงานภาครัฐสามารถดำเนินการซับสกัดื่องการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ITA

หน่วยงานดำเนินการประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวมทั้งหมด โดยจะมีการจัดซื้อผู้ประเมิน ซึ่งจะทำหน้าที่ในการดำเนินการประเมินในเครื่องมือ ระเบบ วิธีการประเมิน และการอบรมระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในระหว่างกระบวนการที่ต่างๆ ใน การประเมินแก่นักเรียนที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานกำกับดูแลการประเมิน จะมีบทบาทในการร่วมกับกิตติศâmการประเมินของหน่วยงานภายใต้ การกำกับดูแลของตนเอง รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการที่ต่างๆ ในการประเมินแก่นักเรียนที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จะมีบทบาทในการดำเนินการที่กำหนดในกระบวนการที่ต่างๆ ในการประเมินตามการอบรมระยะเวลาที่กำหนด

รายงานติดตามรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้นักเรียนงานภาคทั้งหมดหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน相同ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด...” สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ทบทวนก่อรุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยสอบถามข้อมูลจากกระทรวงต่างๆ ประกอบกับการได้ศึกษาด้วยวิธีสอบถามเพื่อทบทวนมาตรฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๙๗๙ หน่วยงาน จัดประเภทหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินออกเป็นกลุ่มได้ ดังนี้

องค์กรอิสระ	๕ หน่วยงาน
องค์กรศาสน	๓ หน่วยงาน
องค์กรอัยการ	๑ หน่วยงาน
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๓ หน่วยงาน
ส่วนราชการระดับกรม	๑๙๔ หน่วยงาน
องค์กรมหาชน	๗๙ หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	๔๔ หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	๒๔ หน่วยงาน
กองทัพ	๔ หน่วยงาน
สถาบันอุดมศึกษา	๘๗ หน่วยงาน
จังหวัด	๗๖ หน่วยงาน
หน่วยงานรัฐของเข้าร่วม	๒ หน่วยงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗,๘๗๙ หน่วยงาน
(องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ)	

กรอบแนวทางการประเมิน

"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคี (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒" สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาบทบาท เทียบกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา "ระบบ เพศในสื่อสารเผยแพร่องค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคี (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)" เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ ทันสมัย สามารถตอบวิธารหัสการซื้อขายได้อัตโนมัติ สะดวกเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ประชาก กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายความ บุคลากรในหน่วยงาน ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทาง ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ในส่วนเชิงลูกจ้าง/พนักงานชั่วคราว ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขึ้นที่ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในในแต่ละต่อ มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง การนับหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานจะบุคคลจำนวนตัวอย่างขึ้นต่อของหน่วยงาน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถ ก้าหนัดขนาดกลุ่มตัวอย่างขึ้นต่อของหน่วยงาน

- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างทางการครอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่เชิงทางการเข้าตอบปันให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนหน้าและทุกรายศั้น

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองหรือระบบ ITAS ทั้งปี หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบปันให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนตัวอย่างขึ้นต่อของหน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายความ บุคคล บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่ไม่วันบริการหรือณาคัญญาต่อพิพากษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขึ้นที่ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในแต่ละต่อ มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง การนับหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

• หน่วยงานระบุชื่อหน่วยงานประจำและการจัดการคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบพัฒนาระบุชื่อหน่วยงานประจำที่ต้องถ่ายเข้ามาต่อไป จากนั้น หน่วยงานกรอกรายละเอียดคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สอดคล้องและครอบคลุมความหลากหลายหน้าที่และภารกิจความหมายของหน่วยงาน

• ผู้รับซ้ำประมวลนิยมคือการรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามฐานข้อมูลนิยมที่รายชื่อคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับซ้ำประมวลนิยมอาจมีการขอซื้อข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุมูลภาพ เก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประมวลนิยม หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับซ้ำประมวลนิยมมีการศึกษาและวินิจฉัยที่ซ้อมูลเพื่อให้สามารถนำไปรวมเข้ากับคุณภาพดังนี้คือความเป็นแผนที่สิทธิ์วิชาการและมาตรฐานคุณภาพ รวมทั้งมีข้อมูล การตอบไม่ใช้อกการว่าเจ้าหน้าที่ถูกถ่ายเข้ามาต่อไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

• หน่วยงานจะมีการประชุมสัมมนาที่ห้องประชุมแบบฟอร์มแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้คู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาติดต่อแบบสำรวจ EIT ให้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกครั้งหนึ่ง

หน่วยงาน

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกุญแจสำคัญในการประเมิน

การรวบรวมข้อมูล

• หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS

• ผู้รับซ้ำประมวลนิยมตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานจากค่าตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประมวลนิยม ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ตอบของหน่วยงานไม่เข้าใจเงื่อนไขในความต้องการให้คะแนนได้ หรือกรณีมีข้อสงสัย ผู้รับซ้ำประมวลนิยมมีการ ประสานงานกับผู้ดูแลระบบการซ้อมูลเพื่อเดินทางไปพบเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประเมินประกอบการพิจารณา

หลักของการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานเพื่อ ประเมินคุณภาพด้านตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งานประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรัฐบาลของ ราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของคู่มือส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ ประเมิน ประเมินคุณภาพด้านตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการต่อสาธารณะ และตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลค่าสาธารณะของหน่วยงานที่อยู่ใน ประชาชื่นสามารถเข้าถึงได้ ประเมินคุณภาพด้านตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ศึกษาดูงานประเพิ่ม

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิด การอันนับส่วนต่อการยกเว้นค่าตอบแทนดังนี้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทาง พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการ ยกเว้นค่าตอบแทนด้วยการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณธรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สรุปผลการสำรวจของประเทศที่อยู่ในเครือคุณธรรม โปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำเสนอใช้ในการประเมินค่าหัวน้ำในการรับรู้การทุจริต ประกอบกับ การศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพื่อเพิ่มเติม กรณีที่ยังไม่เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเรียนรู้ กับเครือข่ายมืออาชีวะที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดการประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลากหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความ โปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีสังคมและการทุจริตทางพราวนและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการดำเนินการที่โปร่งใส การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสที่จะกระทำการทุจริต หรือความเสี่ยง ที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าตอบแทน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ อย่างยั่งยืนโดยประมาณ ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

พื้นที่๕ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นพื้นที่ที่มีรัฐดุประสังค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานที่ทำการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเดิมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความ المناธารฐาน มีความไปรษังให้ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบมาตราที่กำหนดไว้อ้างอิงหรือศึกษา และจะต้องเป็นไปอย่างเห็นพึงดียังกัน ในว่าจะเป็นผู้มาติดต่อที่ทำไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างรุ่งเรือง เนื่องความสามารถการตัดและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งส่วนต้องเป็นตัวบทของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเดิมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกวันเดิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากร ยึดในหน่วยงานที่จัดในกรณีที่แยกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในการเมืองทางการเมืองสำหรับ ฯ ตามชนบทธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้มต่อกรณีการให้เดิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งต้องเป็นความเสื่อมที่อาจจะก่อให้เกิดการรับรับแบบไม่ได้ในอนาคต พื้นที่๖ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำตกลง ๖ ข้อ

ผู้ชี้วัดที่ ๒ การใช้ระบบประเมิน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการด้าน ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเบิกจ่ายไปทางใดๆ ไปจนถึงถ้ามี การให้จ่ายงบประมาณอย่างหน้าอย่างบ่อยครั้งค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่มีอิทธิพลโดยเด็ดขาดหรือพาก พ้อด การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องด้าน ๆ เช่น ค่าที่พำนักตั้งเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบพัสดุทุกประการ นักจากานนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเบิกโภภาระ ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ผู้ชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ ประกอบด้วยหัวข้อค่าใช้จ่าย ๖ ข้อ

ด้วยวิธีที่ ๙ ประสมให้กับการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานที่ประสมให้กับการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องส่วนๆ อย่างสารภาพ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ตามมาตรฐานที่ได้จ่ายผลประโยชน์ชัดเจน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณะนิยมควรรับทราบ รวมถึงการซึ้งให้มีข้อกังวลให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถอ่านคำพิจารณาหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการซึ้งในการนี้ให้มีข้อกังวลของผู้ใช้สิ่งที่ได้อ่านข้อมูลนี้ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการซึ้งให้มีข้อกังวลให้ผู้มาติดต่อสามารถรับรู้และประเมินการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งส่วนหนึ่งของการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีที่ ๙ ประสมให้กับการสื่อสาร ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วยหัวข้อค่าธรรมชาติงาน ๔ หัวข้อ

ด้วยวิธีที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานที่การปรับปรุงระบบการทำงาน ดำเนินการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ที่จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการการทำงานของหน่วยงาน ให้ดีอย่างที่สุด รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยการมีกระบวนการประเมินผลให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เบื้องหลังมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย ด้วยวิธีที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยหัวข้อค่าธรรมชาติงาน ๔ หัวข้อ

ด้วยวิธีที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อๆ ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะนิยมได้รับทราบ ใน ๔ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน เช่นประชากรพื้นที่ และการปรับปรุงพื้นที่ (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำหักดู (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสให้หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องข้อมูลเชิงการทุจริต และการเปิดเผยให้กับการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้วยวิธีที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดดัง (๗๙ ข้อมูล)

ด้วยวิธีที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการดำเนินการท่องเที่ยว ของหน่วยงานให้สาธารณะนิยมได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการที่ป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจรจาและอธิบายของผู้รับบริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การตรวจสอบและประเมินความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในที่ป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่ง การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสและการทุจริตในหน่วยงานให้ดีด้วยคุณภาพหรือไม่สามารถตอกย้ำได้ ด้วยวิธีที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดดัง (๗๙ ข้อมูล)

ดัวซึ่วค์ที่ ๓ การใช้ข้อความ เป็นดัวซึ่วค์ที่มีรัศตุปะระสก์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ข้อความของผู้บังคับบัญชาของตนและ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการอบรมเชิงบทบาทงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้เข้าสู่ประจำไปชั้นล่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เสื่อมไปต่อการใช้ข้อความสื่อสารให้ผู้ได้รับศักดิ์บัญชาทำในครั้งล่างด้วยความรู้สึกที่ไม่ถูกต้อง ออกจากนี้ จึงประเมินภัยกันกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ยังเกิดการแหนงแข้งจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ใดก็ตามที่ต้องการ ดัวซึ่วค์ที่ ๓ การใช้ข้อความ ประกอบหัวข้อคำสอนสำนวน ๖ ข้อ

ดัวซึ่วค์ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นดัวซึ่วค์ที่มีรัศตุปะระสก์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการบริหารทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือบ้าไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอรับทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและ การยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและตรวจสอบ นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแผนภาพปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ดัวซึ่วค์ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบหัวข้อคำสอนสำนวน ๖ ข้อ

ดัวซึ่วค์ที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นดัวซึ่วค์ที่มีรัศตุปะระสก์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องพยายามโน้มน้าวให้เกิดการรับรู้ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินภัยกันประจำเดือน การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานตัวอย่าง นอกจากนี้ หน่วยงาน จะต้องมีกระบวนการการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ รายงาน หากมีภัยในและภัยนอกหน่วยงาน ไปปรบกษาภารกิจท่ามงาน เพื่อบังคับการทุจริต ดัวซึ่วค์ที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบหัวข้อคำสอนสำนวน ๖ ข้อ

ดัวซึ่วค์ที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นดัวซึ่วค์ที่มีรัศตุปะระสก์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้บังคับบัญชา ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยอิงค์เก็ตความมั่นใจฐาน ขั้นตอน และรายละเอียดที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างแท้จริงไม่เสื่อมไปต่อการปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเท็จกับการดำเนินการ/ให้บันทึกของหน่วยงานแก้รับบันทึก ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่ง คณะกรรมการต้องมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความธรรม และบังคับประเมินการรับรู้ภัยกันประสมการผู้ตรวจในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกเข้ามาเป็น ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแยกกันการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ จังประเมินการรับรู้ภัยกันบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ดัวซึ่วค์ที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบหัวข้อคำสอนสำนวน ๖ ข้อ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำเดือน

ของการบริหารส่วนท้องถิ่น



ตารางแสดงคงที่รูปข้าวงานซื้อค่าดำเนินการเพื่อตัวที่รับ

แบบ	นาฬิกา	ตัวที่รับ	ตัวที่ให้เช่า	จำนวนเงิน
IT	๘๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้ชีวประยุกต์	-	๖
		การใช้อิสระ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การฟ้องร้องทางการทุจริต	-	๖
ET	๙๐	ดูแลภารกิจสำนักงาน	-	๕
		ประเมินภารกิจการศึกษา	-	๕
		การปรับปรุงภารกิจงาน	-	๕
OT	๘๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลลับบูรณา	๙
			การบริหารงาน	๘
			การบริหารเงินงบประมาณ	๘
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘
			การสื่อสารความโปร่งใส	๘
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๘

เกณฑ์ระดับผลการประเมินของ

เกณฑ์การประเมินเพื่อการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับ
ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๓๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๒๙.๙๙	F

หมายเหตุ การนับเทปของงานค่าบริการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือความเรียบเรีย恭 Schönheit ที่กำหนด ผลการประเมินของหัวหน้างานจะลดลง
ตั้งแต่ลักษณะ “*” ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานค่าบริการได้มีครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๒,๑๑๘	พระจวบคีรีขันธ์	กุยบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลສามภรทา	๕๗.๔๐	E	ไม่ผ่าน
๒,๑๑๙	พระจวบคีรีขันธ์	กุยบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดชุม	๕๖.๓๐	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๐	พระจวบคีรีขันธ์	ทับสะแก	องค์การบริหารส่วนตำบลเชาล้าน	๕๔.๓๑	F	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๑	พระจวบคีรีขันธ์	ทับสะแก	องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	๖๐.๑๗	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๒	พระจวบคีรีขันธ์	ทับสะแก	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหูวง	๗๙.๔๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๓	พระจวบคีรีขันธ์	ทับสะแก	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ	๗๖.๓๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๔	พระจวบคีรีขันธ์	ทับสะแก	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	๖๔.๙๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๕	พระจวบคีรีขันธ์	ทับสะแก	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง	๗๐.๗๘	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๖	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินพุดุน	๖๖.๗๒	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๗	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขายักษ์เก闷	๕๒.๙๕	E	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๘	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล	๖๒.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๒๙	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลเพลี้ยประศาสน์	๕๕.๗๐	E	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๐	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง	๕๗.๐๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๑	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง	๘๖.๕๙	A	ผ่าน
๒,๑๓๒	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพานน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลห้างแรก	๕๔.๑๐	E	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๓	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพานน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราษฎร์	๗๑.๙๗	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๔	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพานน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง	๗๐.๓๒	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๕	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพานน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะพาน	๘๐.๕๕	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๖	พระจวบคีรีขันธ์	บางสะพานน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	๗๖.๙๙	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๗	พระจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าจ้าว	๗๔.๘๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๓๘	พระจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี	๘๕.๕๘	A	ผ่าน
๒,๑๓๙	พระจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ	๗๐.๔๙	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๐	พระจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลวังก์พง	๖๔.๖๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๑	พระจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแฉ้ม	๗๔.๕๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๒	พระจวบคีรีขันธ์	เมืองพระจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาหลัก	๗๖.๑๐	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๓	พระจวบคีรีขันธ์	เมืองพระจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวงเว	๘๑.๖๘	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๔	พระจวบคีรีขันธ์	เมืองพระจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก	๗๐.๖๘	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๕	พระจวบคีรีขันธ์	เมืองพระจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	๕๕.๔๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๖	พระจวบคีรีขันธ์	เมืองพระจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างน้อย	๖๕.๐๕	C	ไม่ผ่าน
๒,๑๔๗	พระจวบคีรีขันธ์	สามัคคียอด	องค์การบริหารส่วนตำบลรี้่่่า	๗๑.๐๙	A	ผ่าน
๒,๑๔๘	พระจวบคีรีขันธ์	สามัคคียอด	องค์การบริหารส่วนตำบลไห่่่า	๘๙.๒๓	A	ผ่าน
๒,๑๔๙	พระจวบคีรีขันธ์	สามัคคียอด	องค์การบริหารส่วนตำบลคลาลัย	๘๗.๐๖	A	ผ่าน
๒,๑๕๐	พระจวบคีรีขันธ์	สามัคคียอด	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคียอด	๕๖.๑๕	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๕๑	พระจวบคีรีขันธ์	หัวทิน	องค์การบริหารส่วนตำบลทับได	๗๓.๐๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๕๒	พระจวบคีรีขันธ์	หัวทิน	องค์การบริหารส่วนตำบลปีนนคร	๔๙.๔๕	F	ไม่ผ่าน
๒,๑๕๓	พระจวบคีรีขันธ์	หัวทิน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล็ก	๔๗.๒๒	F	ไม่ผ่าน
๒,๑๕๔	พระจวบคีรีขันธ์	หัวทิน	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสัตว์ใหญ่	๔๕.๘๘	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๕๕	พระจวบคีรีขันธ์	หัวทิน	องค์การบริหารส่วนตำบลทินเนลล์ไฟ	๗๖.๘๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๑๕๖	ปราจีนบุรี	กบินทร์บุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์บุรี	๘๙.๑๗	A	ผ่าน
๒,๑๕๗	ปราจีนบุรี	กบินทร์บุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าไม้แก้ว	๔๕.๖๔	D	ไม่ผ่าน

